



#diyloop

Anwendungsfall

Psychologische Sicherheit im Team
gemeinsam stärken

15.11.2023 | DATEV DigiCamp 11/23





#checkin

Jedes gute Meeting startet mit einem Check-In

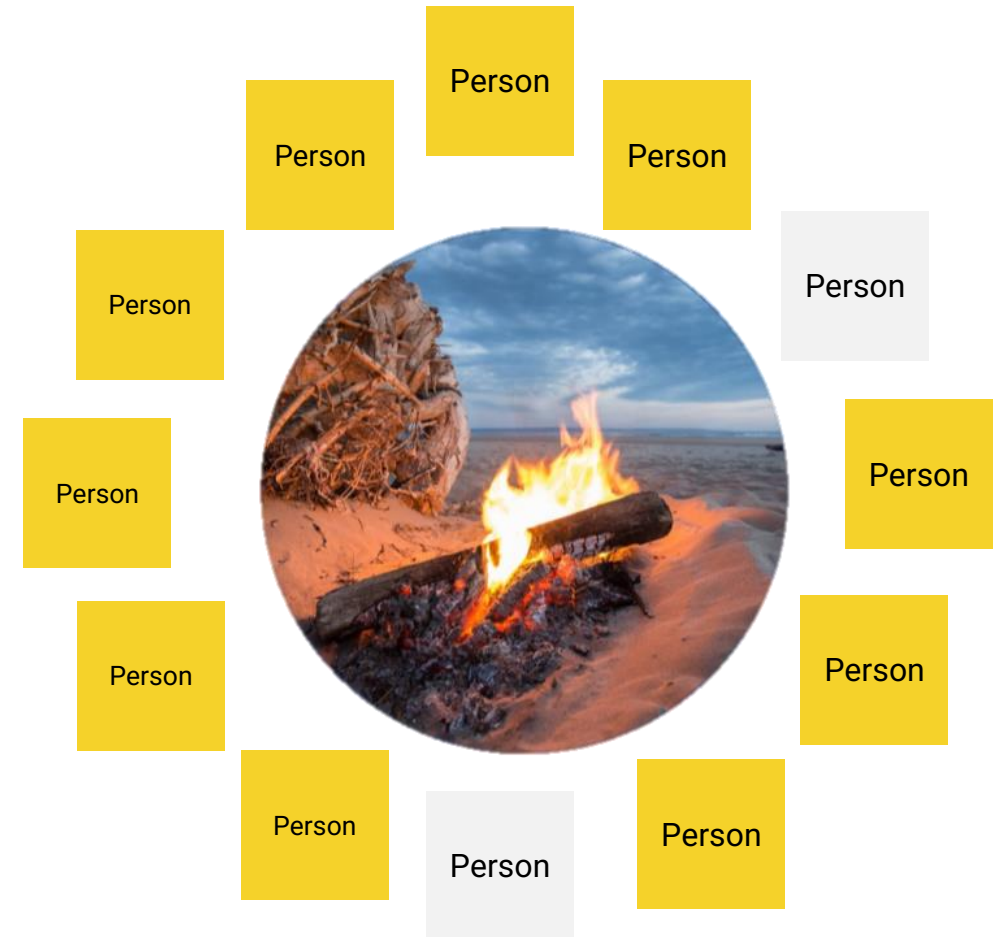
Ein Check-In stärkt die Beziehungsebene ;-)



**Auf einer Skala von 1 bis 10:
Wie gut geht es Dir gerade?**

**Welche Superkraft hättest
Du gerne?**

menti.com (xxxx xxxx)





#vorstellungsrunde

Olaf Faber ein tatkräftiger Innovator | olaf@newox.de | 0151-40782367



Einige Informationen zu mir

- ♥ **#Purpose:** Ich bin ein kontaktfreudiger Pionier und bringe Abenteuerlust, um gemeinsam Neuland zu betreten
- ♥ **#Stärken:** Kreativität, Begeisterungsfähigkeit, Vergebungsbereitschaft, Neugier und Mut.
- ♥ **#Vergangenheit:** 16 Jahre Führungskraft auf verschiedenen Hierarchiestufen (Lufthansa, Bosch & Deutsche Bahn)
- ♥ **#Rollen:**
 - ♥ Gründer von newoX e.V.
 - ♥ Trainer für den Loop Approach
 - ♥ Agiler Coach für Teams und Führungskräfte
 - ♥ Freier Mitarbeiter bei Schule-im-Aufbruch



newoX e.V. für zukunftsfähige Kompetenzen | newox.de | diyloop.de

Transformation der heutigen Schul- und Arbeitswelt



- ♥ **Vision:** Gemeinsam gestalten wir eine gesunde, nachhaltige und lebensdienliche Arbeitswelt und fangen bei den Schulen an.
- ♥ **Mission:** Wir möchten allen Teams in Deutschland das gemeinsame Erlernen von zukunftsfähigen Kompetenzen ermöglichen.
- ♥ **Projekt:** Bereitstellung einer Selbstlernreise, um agile Methoden in der Zusammenarbeit in Teams zu ermöglichen. (#diyloop)
- ♥ **Spendenaufruf:** Etablierung einer Homepage, auf der die Selbstlernreisen für Schulen & NGOs kostenfrei zur Verfügung gestellt werden.
WirWunderLink der Sparkasse Frankfurt
[newox.de](https://www.newox.de)

Vorstellungsrunde der Teilnehmenden



Aus welchem Unternehmen kommst Du?

Wie viele Personen arbeiten bei Euch?

Vorstellungsrunde der Teilnehmenden



Was ist Deine Rolle im Unternehmen?

Mit welchen Erwartungen bist Du hier?



#menschen

Menschen machen (D)ein Team aus.



Meetings setzen Energie frei

- Effizienter Austausch von Informationen
- Denken in nächsten Schritten
- Fokus auf die Lösung
- Handeln im Sinne des Teams

Entscheidungen werden getroffen

- Klare Aufteilung der Verantwortung
- Wahl der nächstbesten Entscheidung
- Denken in Iterationen
- Gemeinsam mögliche Risiken benennen

Konflikte werden bereinigt

- Mutig Konflikte ansprechen
- Wertschätzende Kommunikation
- Wohlwollende Perspektive
- Gelebtes Feedback zur Vermeidung



Entwicklung ermöglichen

- Gemeinsame Ziele sind bekannt
- Stärken sind im Team geteilt
- Lernräume werden genutzt
- Verantwortung wird übernommen

Vital Signs: Wie sieht es gerade bei Euch im Team aus?



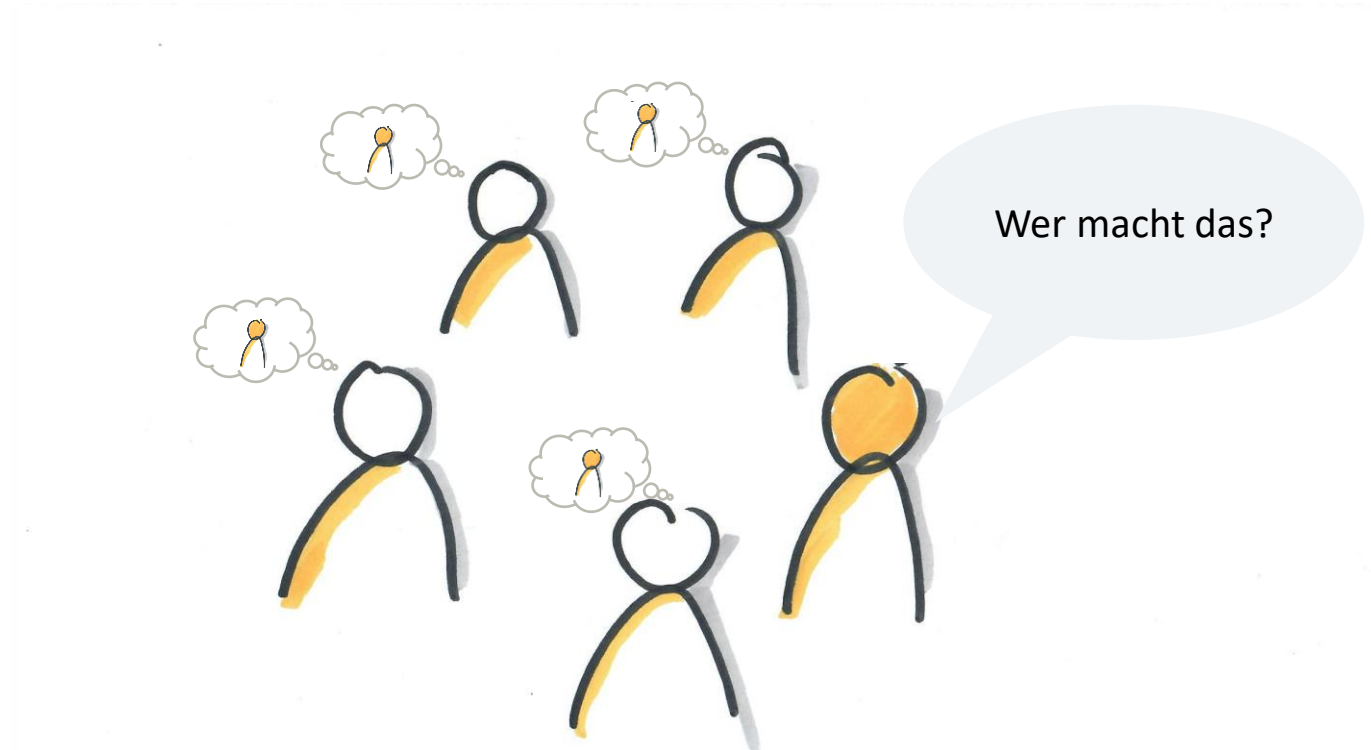
Ausrichtung, Stärken & Verantwortlichkeiten

Meetings, Entscheidungen, Feedback & Konflikte



#transformation

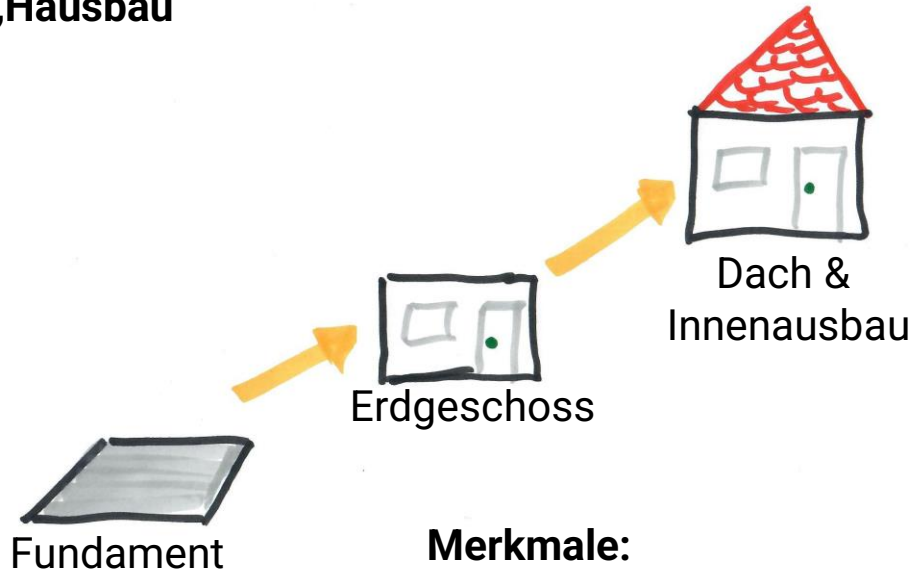
Vom „Toll Ein Andere Machts“ zu „Total Engagierte Agierende Menschen“ #teambuilding



Die Magie transformativer Prozesse; oder was passiert, wenn Ihr Eure Zusammenarbeit gemeinsam verändert ...



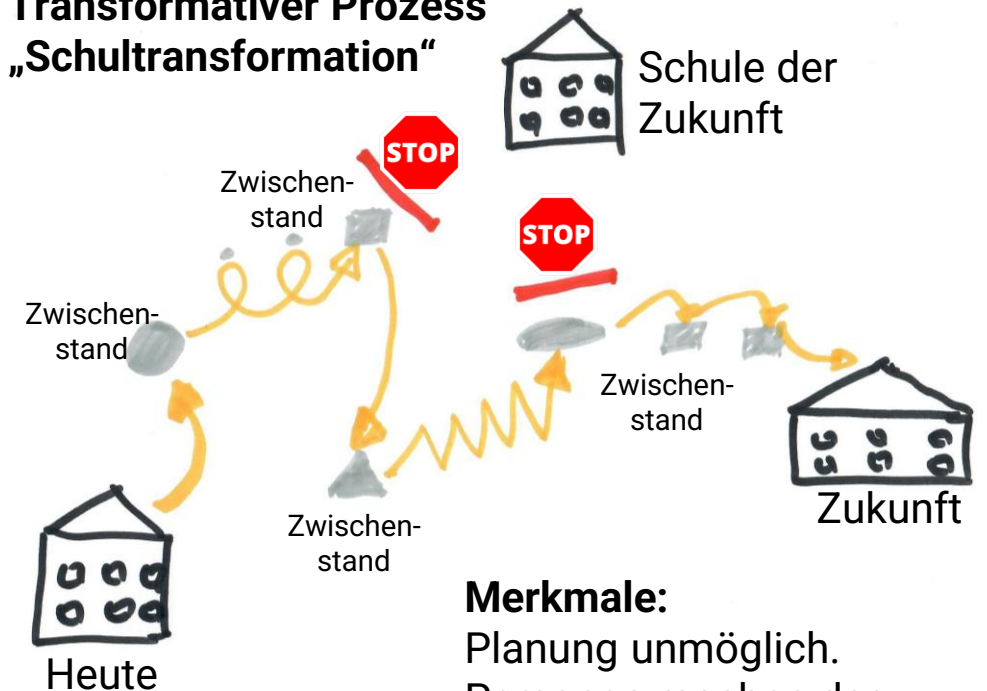
Linearer Prozess „Hausbau“



Merkmale:

Kann geplant werden.
Expert:innen haben das schon zigmal gemacht.
Ergebnis wie geplant.

Transformativer Prozess „Schultransformation“



Merkmale:

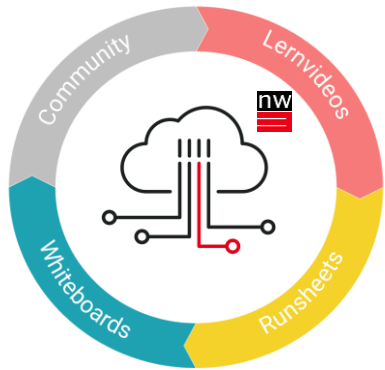
Planung unmöglich.
Personen machen das erstmalig.
Endzustand ist beweglich.

Ablauf einer #diyloop Selbstlernreise im Team

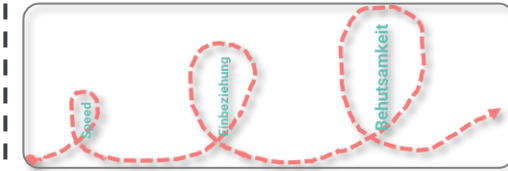
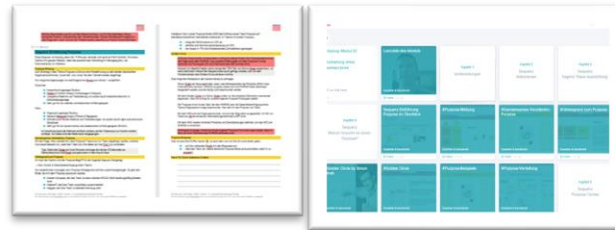
Startpunkt: Du nimmst Kontakt zu uns auf >>> olaf@newox.de



Zugang zur Plattform
Wird eingerichtet



Jede Lerneinheit wird durch die
verantwortliche Person
vorbereitet (max. 2 Stunden)



Optional: Nach jeweils 4
Lerneinheiten und zum
Abschluss der Lernreise wird ein
externer Impuls von
newoX e.V. durchgeführt



Verantwortlichkeiten für die
Lerneinheiten werden im
Team festgelegt

Verantwortliche Person moderiert
einen virtuellen 2,5-stündigen
Teamworkshop zur Lerneinheit
(statt externem Trainer)





#einstieg

Psychologische Sicherheit ist der Schlüssel zum Teamerfolg

(Ergebnis der Aristoteles Studie von Google mit 37.000 Mitarbeiter:innen)



(1) Psychologische Sicherheit

Alle im Team bringen sich mit Vorschlägen, Fragen & Kritik ein, ohne eine Benachteiligung zu befürchten.

(2) Zuverlässigkeit

Alle im Team verlassen sich auf eine rechtzeitige und qualitativ hochwertige (Zu-)Arbeit.

(3) Struktur & Klarheit

Jedes Teammitglied arbeitet in klaren Rollen, Abläufen und Zielen.

(4) Sinnhaftigkeit

Jedem Teammitglied ist die (Mit-)Arbeit persönlich wichtig.

(5) Wirksamkeit

Jedes Teammitglied glaubt an die eigene Wirksamkeit und an den eigenen Beitrag zum Unternehmenserfolg.



Ideen Sammlung zur Psychologischen Sicherheit



Wie leicht fällt es Dir diese Themen in Deinem Team anzusprechen?

Was verstehst Du unter "Psychologischer Sicherheit"?

Ideen Sammlung zur Psychologischen Sicherheit



Was könntest Du tun, um die persönliche Sicherheit in Eurem Team zu stärken?

Gemeinsam #diyloop Lerneinheiten ausprobieren ;-)

Jede:r verlässt die **Komfortzone**; Raum für **Beziehungsebene**; Strukturen die **Sicherheit** bieten; Methoden die ein **Zusammenwachsen** ermöglichen.





#gfk

Bedürfnisse im Team zeigen stärkt die vertrauensvolle Zusammenarbeit.



Besuchen Sie menti.com und benutzen Sie den Code **8842 6795**

Mentimeter

GFK

Die GFK (bedürfnisorientierte Kommunikation) ist ...

starke Ablehnung	... mir gut bekannt.
	... wird bei uns im Team genutzt.
starke Zustimmung	

👍 👤

Besuchen Sie menti.com und benutzen Sie den Code **8842 6795**

Mentimeter

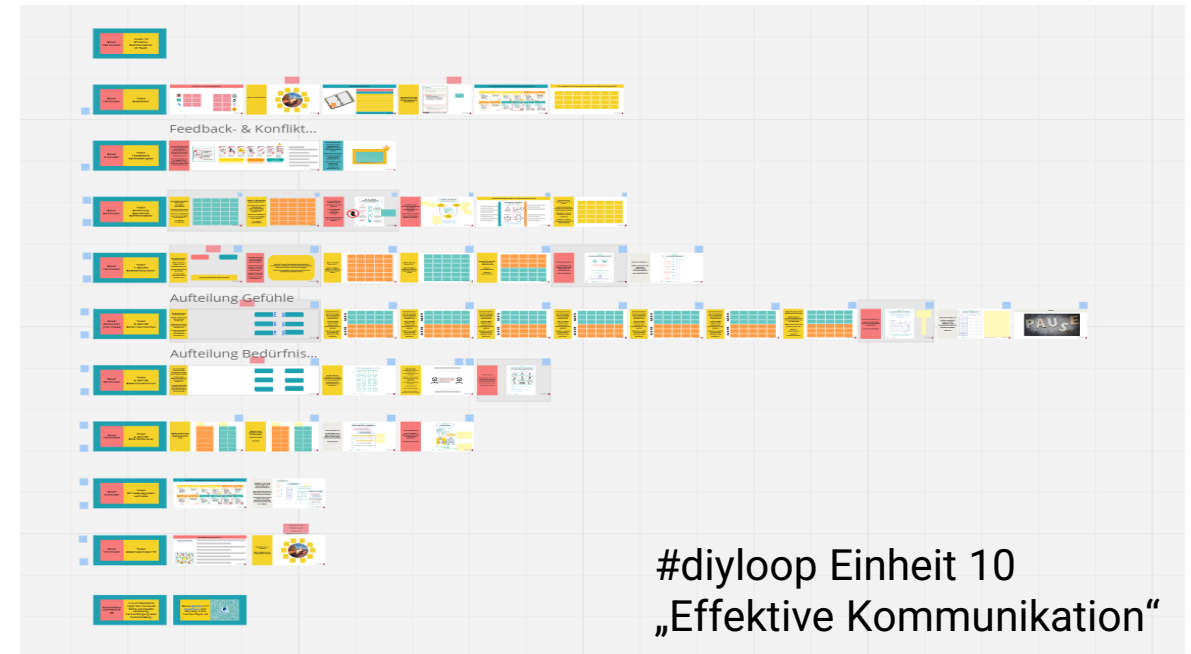
GFK

Wie möchtest Du von anderen Menschen behandelt werden?

Warten auf Ihre Antworten ...

👍 👤

Was wir in der Kommunikation miteinander vermeiden sollten.





#feedback

Form & Inhalt von Deinem Feedback

Ehrlich im Sinne der Vollständigkeit ;-)



Besuchen Sie menti.com und benutzen Sie den Code **8842 6795**

Mentimeter

FEEDBACK

Wie gibst Du am liebsten Feedback?

- Anonym (ohne Zuordnung)
- Per Tool (aber sichtbar)
- Im direkten Austausch

Besuchen Sie menti.com und benutzen Sie den Code **8842 6795**

Mentimeter

FEEDBACK

Wie ehrlich ist Dein Feedback in Richtung

...

- ... Lieblings-Kolleg:in
- ... Kolleg:innen im Team
- ... andere Kolleg:innen mit denen Du zusammen arbeitest
- ... Chef:in

Wachse in Dir und dann wachst gemeinsam weiter.



Besuchen Sie [menti.com](https://www.menti.com) und benutzen Sie den Code 8842 6795

Mentimeter

FEEDBACK

Kritisches Feedback-Dilemma: Auf einer Skala von 1..10

Wie gerne hättest Du kritisches Feedback?

Wie bereit bist Du selbst, um kritisches Feedback zu geben?

Feedback- un...

Aufteilung Gr...

Rollenvergab...

#diyloop Einheit 11
„Effektive Kommunikation“

#lernzeit



#checkout

Jedes gute Meeting startet mit einem Check-Out

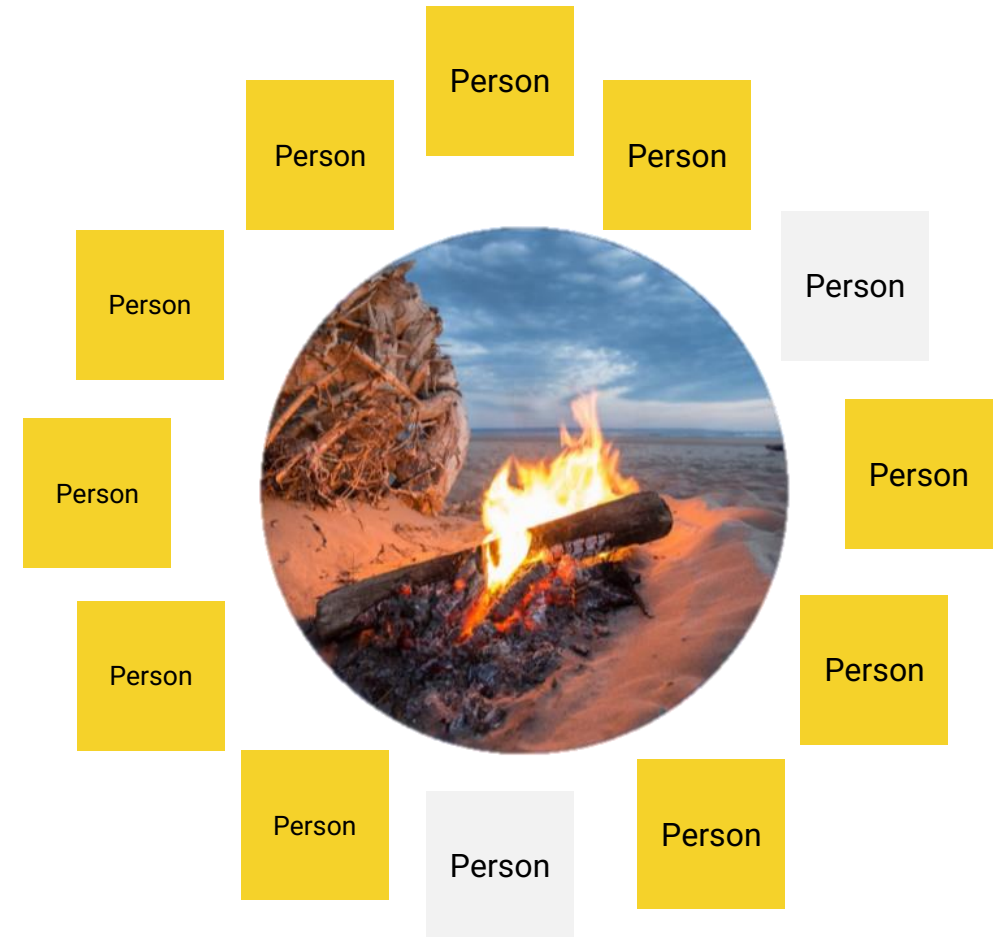
Stärkt die Beziehungsebene – wer hätte das gedacht ;-)



**Wie gut hat Dir diese Session
gefallen?**

**Mit welcher Energie gehst Du
aus dieser Session?**

menti.com (xxxx xxxx)

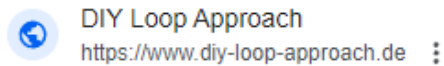


Zum in Kontakt sein & bleiben

Wenn Du eh schon gerade Dein Handy in der Hand hast ...



#diyloop Newsletter-Anmeldung unter
<https://www.diy-loop-approach.de>



Home | DIY Loop Approach | #diyloop

Do-it-yourself Loop Approach. Wir helfen Teams dabei sich selbst zu verändern:
Nachhaltig, mit kleinem Budget und aus eigener Kraft.



newoX e.V. für zukunftsfähige Kompetenzen
Transformation der Schul- & Arbeitswelt

A GILE TE A MENTWICKLUNG: NEU GED A CHT NEU GEM A CHT



Vernetzung in LinkedIn

Olaf Faber geb. Fischer (he/him)
Herzen öffnen, Potenziale entfachen, Vertrauen stärken |
Menschenzentrierte Team- & Organisationsentwicklung | Agiles
Coaching für Teams & Führungskräfte | The Loop Approach® Training
| #diyloop

Themen: #network, #purpose, #futureskills, #loopapproach und
#transformation

Frankfurt, Hessen, Deutschland · [Kontaktinfo](#)

[#diyloop hier geht's lang](#)

3.297 Follower:innen · 500+ Kontakte

Kontakt Daten

Olaf Faber
olaf@newox.de
0151-40782367

<http://www.newox.de>
(Spendenseite)

<https://nw3.io/newoxev>
(Übergangsseite)



#diyloop

Eckpunkte der #diyloop Selbstlernreise auf Basis des Loop Approachs

Aktueller Zwischenstand



- ♥ Mit dem #diyloop können Teams selbstständig Ihre Arbeitsweise zukunftsfähig ausgestalten.
- ♥ Die Reise beinhaltet **12 Lerneinheiten auf einem Whiteboard**, die gemeinsam im Team ausprobiert werden.
- ♥ Jede Lerneinheit ist aktuell **2,5 Stunden** lang und wird **von einer Person im Team** vorbereitet.
- ♥ Zur Vorbereitung stehen erprobte **Video-Tutorials und Workshopleitfäden zur Verfügung**. In einem Community-Call können Fragen gestellt werden.
- ♥ Optional: Einbeziehung des newoX Teams im Rahmen von Impulssessions und Retro-perspektiven.



Der **DIY-Loop Approach** von newoX einfach erklärt...



Was sind die Voraussetzungen für eine erfolgreiche #diyloop Lernreise?



Grundvoraussetzungen:

- ♥ Führungskraft lässt sich darauf ein
- ♥ Team hat verstanden, dass es sich um Mikroimpulse handelt
- ♥ Veränderungsbereitschaft im Team ist vorhanden
- ♥ Team ist als Team definiert

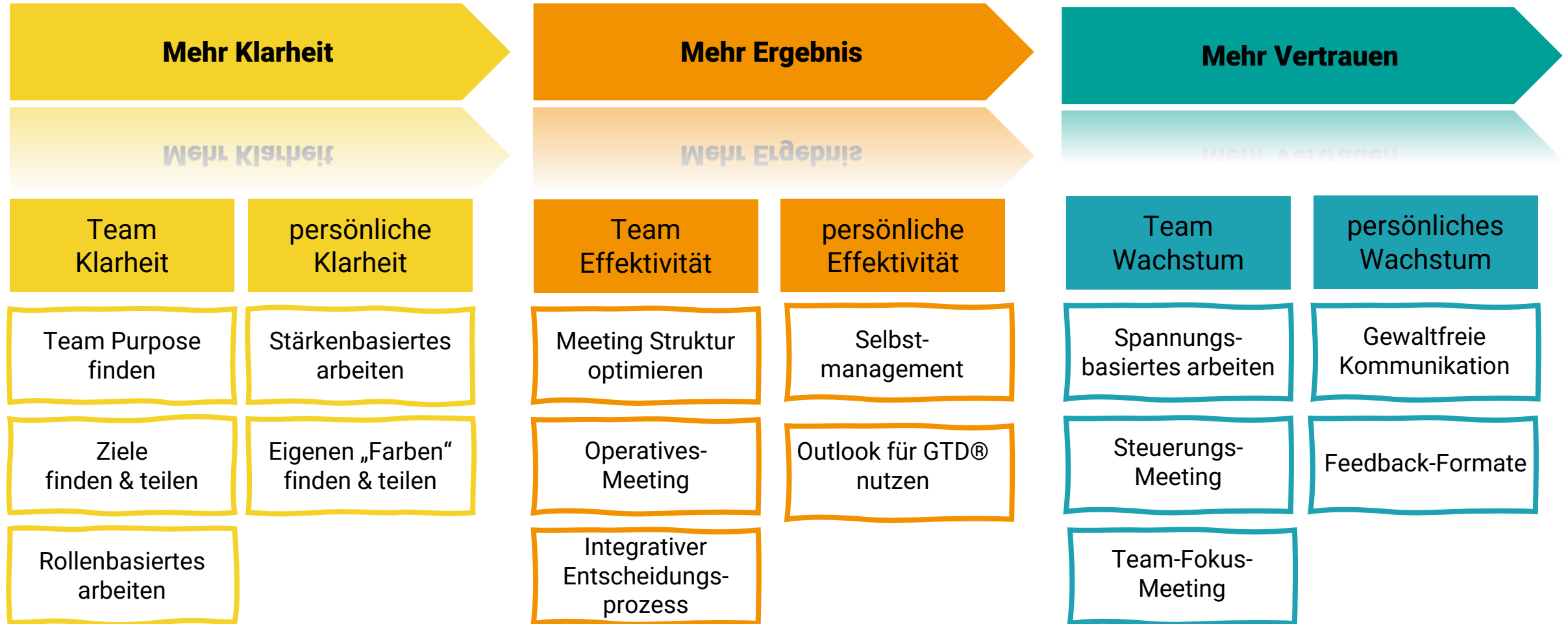


Rahmenbedingungen:

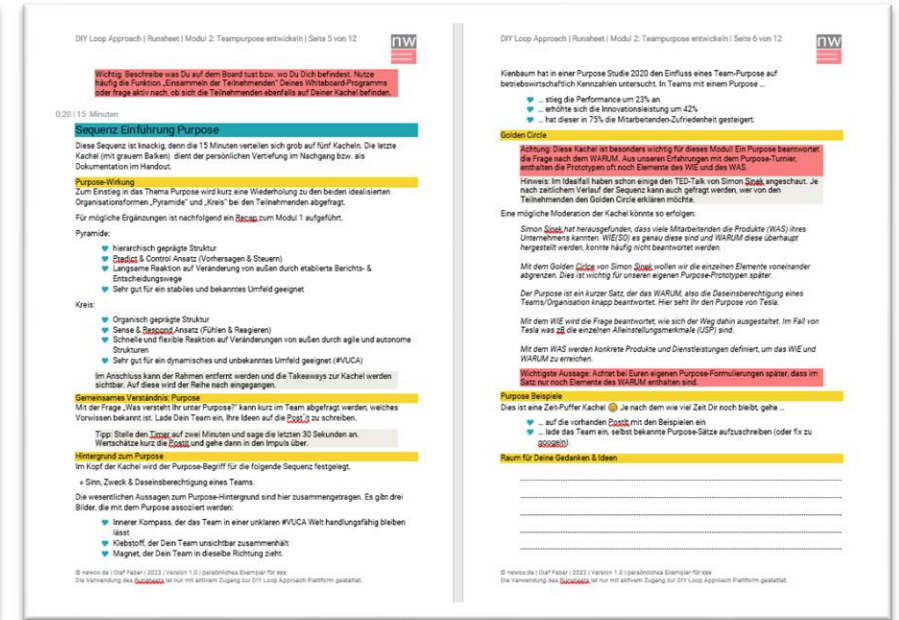
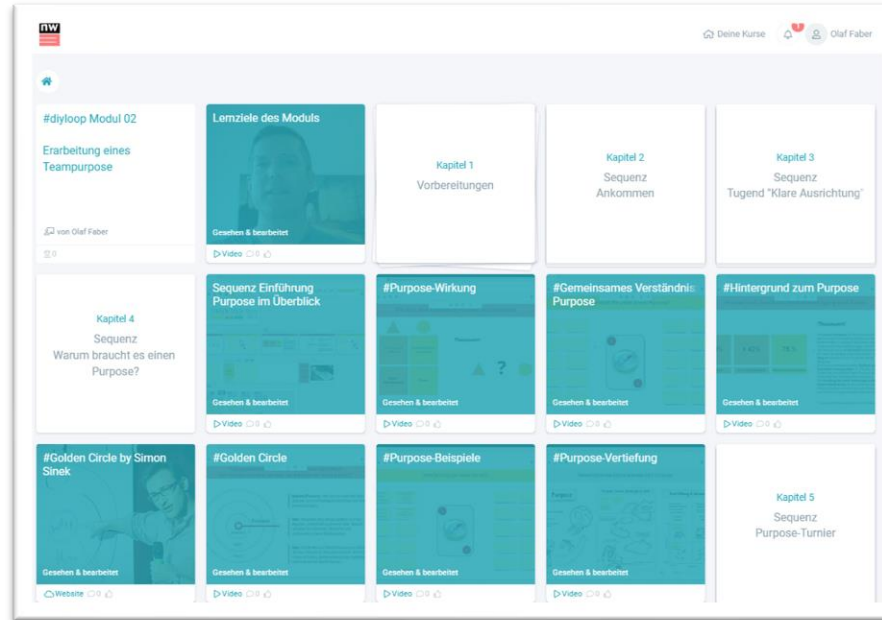
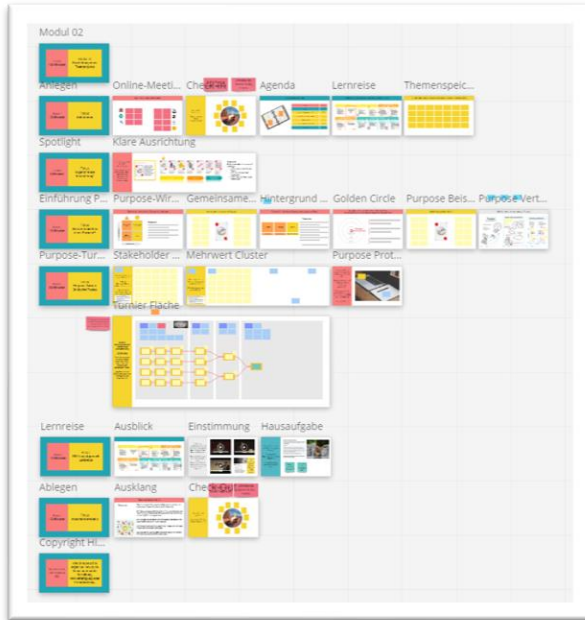
- ♥ Jedes Teammitglied verfügt über einen Rechner
- ♥ Vorbereitungszeit für jedes Teammitglied 2h (welche das Modul vorbereitet)
- ♥ Workshopdurchführung je Modul 2,5 h
- ♥ Empfohlen: Lernreise findet wöchentlich oder mindestens 14-tägig statt



Gemeinsam neue Methoden etablieren, Strukturen verändern und zukunftsfähiges Verhalten erlernen. #lernbereitschaft



Jeder #diyloop Lernbaustein besteht aus den drei Elementen Whiteboard, eLearning-Kurs und einem Workshop-Leitfaden (aka Runsheet)

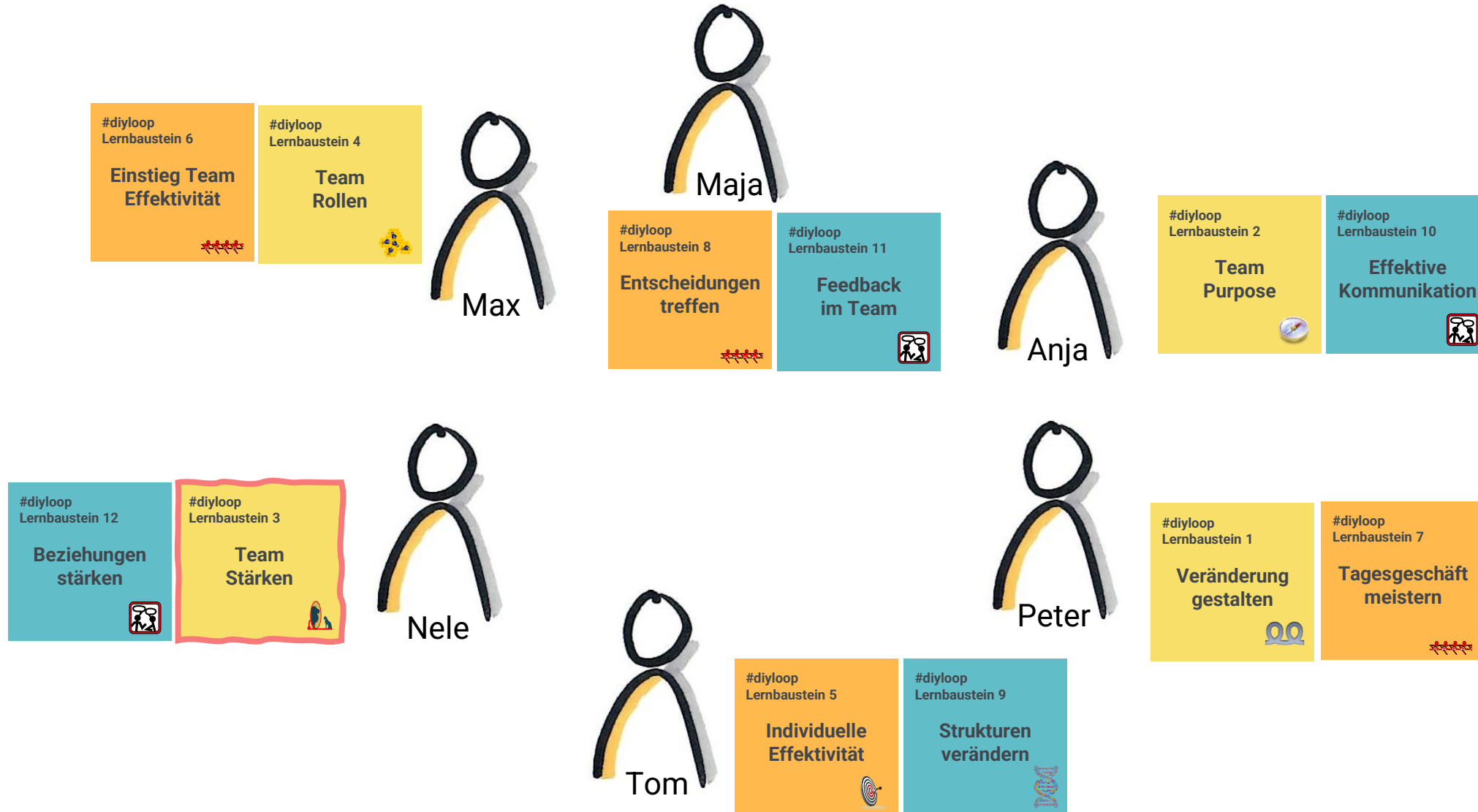


- ♥ Konzipierter **Lernbausteine** stehen für den eigenen Teamworkshop bereit.
- ♥ **Whiteboards** werden durch newoX bereitgestellt

- ♥ Eine Vielzahl von **Videos** erläutern auf der eLearning-Plattform **Hintergrundwissen** zu den **Bausteinen** und erläutern Schritt für Schritt eine Moderation des eigenen Teamworkshops.
- ♥ **Zugang zur eLearning-Plattform** wird gestellt.

- ♥ **Workshop-Leitfaden**, mit allen wichtigen Informationen, Details, Tipps zur Moderation und unseren Erfahrungswerten zum Nachlesen
- ♥ Kritische Rückfragen durch das Team? Wir haben Dir einige **gute Antworten & Tipps** aufgeschrieben.

1. Schritt: Das Team teilt die Verantwortung für die einzelnen Lernbausteine auf >> Alle Personen werden so zu Beteiligten der Veränderung!



2. Schritt: Jedes Teammitglied nutzt eigenverantwortlich die #diyloop Elemente, um den eigenen Team-Workshop vorzubereiten.



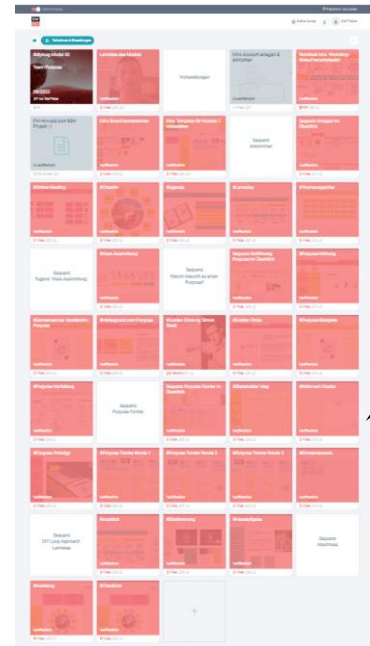
Nach dem Login in die eLearning Plattform kann der **Workshop-Leitfaden** für den vorzubereitenden Teamworkshop heruntergeladen werden: Persönliche Notizen können ergänzt werden.

1



Nele

2



Anhand **zahlreicher Videos** wird erläutert, wie das digitale Whiteboard vorzubereiten ist. **Viele Moderationstipps** erklären zudem, wie mit dem Board ein **Teamworkshop von ca. drei Stunden** durchzuführen ist. Zusätzlich werden zahlreiche Informationen zu den einzelnen Themen bereitgestellt und weiterführende Quellen verlinkt. **Vorbereitungszeit je Lernbaustein 2-3 Stunden.**



3



#telefonjoker
In einem **wöchentlich** stattfindenden #diyloop Community Call kannst Du Deine **inhaltlichen Fragen** stellen.

3. Schritt: In einem gemeinsamen Teamworkshop wird Eure Zusammenarbeit mithilfe des #diyloop Lernbausteins behutsam verändert.



Nachdem neues Wissen durch die eLearning-Plattform aufgebaut wurde, erfolgt der gemeinsame Teamworkshop (ca. 3 Stunden).

Basis hierfür die die gemeinsame Lernumgebung mit den vorbereiteten Lernbausteinen.

Mithilfe des Workshopleitfadens kann der Team-Workshop professionell angeleitet werden.

Teilnehmende und Teilgebende wechseln sich in diesem Modus ab.



Danke für Deine
Aufmerksamkeit an
unserem
Herzensthema.